

Rozmowy SLII® Blancharda

Model SLII® Blancharda jest sprawdzonym rozwiązaniem dla liderów na całym świecie, niezależnie od branży przedsiębiorstwa czy kraju, w których pracują. Uczy, jak elastycznie dopasowywać styl przywództwa do potrzeb pracownika – wskazywać kierunek i dawać wsparcie we właściwym czasie, adekwatnie do sytuacji

To rozwiązanie, które przynosi udowodnione, rzeczywiste rezultaty – z perspektywy pracownika, lidera/liderki i biznesu. Krytycznym elementem jest wdrożenie, czyli wprowadzenie do standardu praktyk menedżerskich rozmów SLII®, które budują autentyczne i szczerze relacje, wzmacniają zaangażowanie współpracowników i ich wiarę w siebie, dodają energii i odpowiadają na ich potrzeby.

Cele szkolenia:



przeanalizowanie różnych scenariuszy rozmów menedżerskich i zaobserwowanie jaki jest ich wpływ i rezultat,



przećwiczenie swoje umiejętności w kontekście własnych, realnych sytuacji zawodowych



odświeżenie wiedzy o Modelu SLII® Blancharda



wymiana doświadczeń i wyzwań innych liderów/liderek



pogłębienie kompetencji i uzyskanie wartościowej informacji zwrotnej



pogłębienie wiedzy na temat praktycznego wykorzystania SLII®

Profil uczestnika

Praktyczny, intensywny program rozwojowy Rozmowy SLII® Blancharda został stworzony z myślą o wszystkich liderkach i liderach, którzy:

- uczestniczyli w programie Przywództwo SLII Experience™ Blancharda,
- stosują i/lub planują stosować w praktyce podejście sytuacyjne w pracy ze swoim zespołem,
- chcą podnieść jakość swoich rozmów w stylu przywództwa dopasowanym do etapu rozwoju pracownika.

Korzyści dla organizacji

- Wdrożenie wspólnego języka przywództwa
- Przyspieszony rozwój członków zespołu
- Wzrost zaangażowania pracowników
- Utrzymanie pracowników
- Większa skuteczność w realizacji celów na poziomie jednostki, zespołów, organizacji
- Wzrost kreatywności w rozwiązywaniu problemów

Stosowane metody:

Krótki kurs e-learning, warsztat ze sparing partnerem, ćwiczenia na realnych sytuacjach zawodowych uczestników, feedback, analiza i dyskusja

Sparing partner - główną i najważniejszą metodą pracy są symulacje-ćwiczenia rozmów ze sparing partnerem – certyfikowanym konsultantem/konsultantką SLII® Blancharda. Sparing partner wciela się w rolę pracownika na etapie rozwoju i w kontekście sytuacyjnym, które opisuje scenariusz dotyczący realnej sytuacji zawodowej uczestników.

Liczebność grupy

6 - 10 osób

Czas trwania

1 dzień (9:00-17:00)

Miejsce

Warszawa

Zawartość szkolenia

Prework

- Przywództwo SLII® – kurs e-learning – odśwież wiedzę o koncepcji SLII® Blancharda
- Moje wyzwania – przygotuj swój kejs, rzeczywistą sytuację zawodową do omówienia i przećwiczenia na warsztacie

Warsztat

- Jak dobrze znam SLII® – szybki quiz
- Trzy umiejętności SLII® w mojej praktyce menedżerskiej
 - Uzgodnij cele – co, jeśli cel nie jest motywujący i atrakcyjny dla pracownika?
 - Zdiagnozuj etap rozwoju – co wtedy, gdy zła diagnoza? Najważniejsze i najczęstsze błędy w diagnozie etapu rozwoju
 - Dopasuj styl przywództwa – przykłady rozmów (video)
- Wdrożenie SLII®
 - Moje najlepsze doświadczenie we wdrażaniu SLII®
 - Czego nie zrobiłem/nie zrobiłam? – potencjalne i rzeczywiste przeszkody, wyzwania; możliwe rozwiązania
- Rozmowy S1, S2, S3, S4 – ćwiczenie rozmów ze sparing partnerem
 - Kejsy uczestników – doprecyzowanie diagnozy (praca w grupach)
 - Przygotowanie scenariuszy rozmów
 - Rozmowy ze sparing partnerem (każdy z uczestników prowadzi rozmowę ze sparing partnerem i otrzymuje informacje zwrotne)
 - Omówienie rozmów i działań follow up po rozmowie w danym stylu
- Wyzwania menedżerskie
 - A jeśli pracownik nie zgadza się z moją diagnozą?
 - Ćwiczenie rozmów monitorujących
 - S2 czy S3? – diagnoza potrzebnego stylu przywództwa
 - Radzenie sobie z regresją (z etapu R4 do R3)
- Podsumowanie – Mój indywidualny plan wdrożenia

house of skills 

Doświadczenie, które zmienia

02-235 Warszawa, ul. Równoległa 4a, tel.: +48 22 37 63 000,
fax: +48 22 37 63 033 office@houseofskills.pl,
www.houseofskills.pl